

## 処遇改善に関する具体的な取組内容（社会福祉法人市川朝日会）

当法人で取組んでいる介護職員等特定処遇改善計画は、以下のとおりです。

### 1. 加算の算定について

事業所名	介護職員等特定処遇改善加算の区分
特別養護老人ホーム 市川あさひ荘	特定処遇改善加算Ⅱ
市川あさひ荘ショートステイ	特定処遇改善加算Ⅱ
特別養護老人ホーム サンライズ市川	特定処遇改善加算Ⅱ
サンライズ市川ショートステイ	特定処遇改善加算Ⅱ
市川あさひ荘デイサービスセンター	特定処遇改善加算Ⅱ
中山デイサービスセンター	特定処遇改善加算Ⅱ
市川市国府台デイサービスセンター	特定処遇改善加算Ⅱ
介護老人保健施設 市川あさひ荘	特定処遇改善加算Ⅱ
介護老人保健施設 市川あさひ荘（短期入所療養介護）	特定処遇改善加算Ⅱ
介護老人保健施設 市川あさひ荘（通所リハビリテーション）	特定処遇改善加算Ⅱ

### 2. 職場環境等要件について

#### (1) 資質の向上

- 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得し様とする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネージメントと研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員の確保を含む）
- 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

#### (2) 労働環境・処遇の改善

- 新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度導入
- ICT活用（ケア内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること含む）による介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省略化
- 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入
- 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
- 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の設備

#### (3) その他

- 非正規職員から正規職員への転換